

آليات التعامل مع العجز او الزيادة في عدد اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

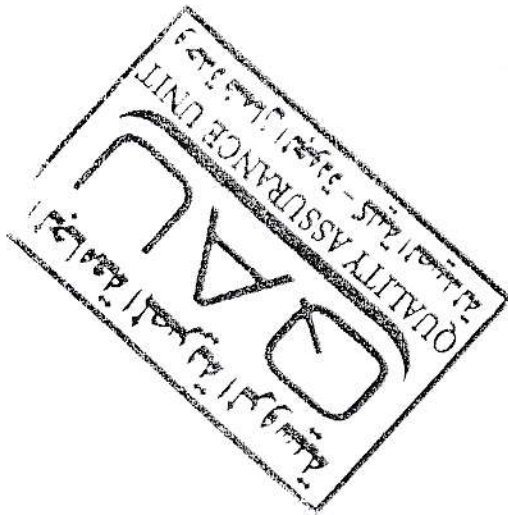
يتم عمل تقييم ذاتي بشكل دوري لتحديد نسبة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الي أعداد الطلاب و تحديد مدي وجود عجز او زيادة في عدد اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كما يعمل كل قسم من الأقسام العلمية بالكلية علي تحديد احتياجاته من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في ضوء المقررات التي يتم تدريسها بكل قسم.

اولاً: آلية التعامل مع العجز في عدد اعضاء هيئة التدريس

1. تعيين وإعارة وانتداب أعضاء هيئة التدريس لسد العجز في بعض التخصصات
2. تشجيع أعضاء هيئة التدريس المتواجدين علي الإستمرار في العمل من خلال زيادة مستوي رضائهم الوظيفي
3. تشجيع أعضاء الهيئة المعاونة علي الحصول علي درجة الدكتوراة
4. تقسيم الطلاب في المقررات الي مجموعات

ثانياً: آلية التعامل مع الزيادة في عدد اعضاء هيئة التدريس

1. تكليفهم بأعمال إدارية أو تعليمية أخرى مثل المشاركة في:
 - أعمال ضمان الجودة وتقييم الاداء بالكلية.
 - عقد دورات علمية أو تدريبية
 - الأعمال البحثية الخاصة بالقسم..
 - الندوات والمؤتمرات العلمية المحلية والخارجية.
 - وضع استراتيجيات التدريس للمقررات بالقسم.
 - أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
2. مراجعة مؤلفات هيئة التدريس من الكتب الدراسية قبل إقرارها.
3. إعداد بنوك أسئلة في التخصصات المختلفة بالقسم.
4. الإشتراك في أنظمة الارشاد الأكاديمي.
5. الإشراف علي رسائل الماجستير والدكتوراه.
6. الإشتراك في الأنشطة الطلابية
7. عدم تعيين أو إنتداب أعضاء هيئة تدريس جدد



ثالثا: آلية التعامل مع العجز في عدد اعضاء الهيئة المعاونة

١. تعيين معيدين ومدرسين مساعدين جدد بما يتناسب مع العبء التدريسي للأقسام
٢. تقسيم الطلاب في المقررات الي مجموعات
٣. تشجيع أعضاء الهيئة المعاونة المتواجدين علي الإستمرار في العمل من خلال زيادة مستوي رضائهم الوظيفي
٤. الإستعانة بعدد من المعيدين في الأقسام التي بها عجز من الأقسام التي بها زيادة

ثالثا: آلية التعامل مع الزيادة في عدد اعضاء الهيئة المعاونة

١. المشاركة بفعالية وانتظام في أعمال ضمان الجودة بالكلية.
٢. الإشراف على البحوث الطلابية.
٣. تسجيل المقررات الدراسية للطلاب
٤. الإشتراك في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٥. الإشتراك في الأنشطة الطلابية

