

آليات تفعيل تداول السلطة في المناصب القيادية

تعتمد إجراءات تفعيل وتداول السلطة على وضع منظومة متكاملة وقاعد وضحة تضمن الشفافية والانتقال السليم للسلطة داخل المؤسسات الأكاديمية مثل الكليات الجامعية حيث يتم تفعيل تلك الآليات على النحو التالي:

١. تحديد مدة شغل المنصب:

- يتم اصدار قرارات التعيين محدد بها فترات شغل الوظيفة (من عام إلى ٥ أعوام).

٢. ضوابط ومعايير الاختيار:

- معايير اختيار القيادات معلنة بصفة دائمة حتى يتمكن جميع أعضاء هيئة التدريس الراغبين بتولي مناصب قيادية من استكمال المتطلبات اللازمة وتنمية القدرات المطلوبة.
- يتم تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية سنويا بناء على مؤشرات محددة مثل: اتخاذ القرارات العادلة وذات الشفافية ومتابعتها، الحرص على تطوير الأداء وتطبيق مبدأ الثواب والعقاب و القدرة على حل المشكلات والتغلب على الصعوبات.
- يعين رئيس لكل قسم من الأقسام العلمية بالكلية يتولى مهام وصلاحيات محددة طبقا لمعايير اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية.
- يتم تنمية قدرات الكوادر المحتملة من خلال خطة التدريب في الكلية.

٣. إجراءات الاستبدال والتداول:

- في حالة خلو المنصب (انتهاء فترة التعاقد - اعتذار القائم بالمنصب - الإقالة) يتم الإعلان عن خلو المنصب وتطبق آلية اختيار القيادات عن طريق اعلان للوظيفة الشاغرة ويتم الاختيار وفقا للمعايير الموضوعه من خلال لجنة يرأسها عميد الكلية.



٤. تشجيع القيادات البديلة:

- يتم استحداث مناصب قيادية لتأهيل القيادات وتنمية قدراتها مثل منصب نائب ثاني لمدير وحدة ضمان الجودة.
- يتم تنمية قدرات تلك القيادات البديلة من خلال خطة تدريبية يتم الإعلان عنها وتطبيقها بشفافية خلال الأعوام الجامعية.

عميد الكلية

أ.د/ خالد توفيق

١٧
٥.٥.٢٠

وحدة ضمان الجودة

انجس فخر البهي

