

معايير اختيار القيادات

أولاً: معايير اختيار القيادات الأكاديمية:

أ. معايير عامة:

- أن يكون مصري الجنسية.
- ألا يكون قد سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو عقوبة مقيدة للحريات أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.
- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي ما لم يكن قد تم محوه.
- سجل وظيفي يتناسب مع المنصب المتقدم له ولا يتعارض مع القوانين المنظمة لتولي المنصب (مثل قانون تنظيم الجامعات ولائحته التنفيذية رقم 49 لسنة 1972 وتعديلاته).

ب - النشاط العلمي:

- متابعة الأبحاث والمناقشات العلمية والمشاركة في المشروعات البحثية.
- نشر أبحاث.
- الإشراف على الرسائل العلمية ومناقشة الرسائل العلمية.
- المشاركة في المؤتمرات العلمية.
- العضوية في الجمعيات العلمية.

ج - القدرات الإدارية والقيادية:

- التمتع بصفات قيادية؛ تمكنه من التعامل مع الفئات المختلفة داخل الكلية.
- لديه القدرة على مواجهة الأزمات وحل الخلافات.
- تقبل النقد البناء.
- لديه القدرة على إشراك كل الأطراف المعنية في عملية اتخاذ القرارات بشكل جماعي.
- أن تتوفر لديه المهارة اللازمة التي تمكنه من التعامل مع أحدث وسائل التكنولوجيا المتاحة.

- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي؛ تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية، ومهام وواجبات كل إدارة.
- الحصول على دورات تدريبية في مجالات القيادة والحوكمة والإدارة والجودة والتخطيط.
- القدرة على المشاركة الفعالة في المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى كافة المستويات الجامعية والخارجية.
- التمتع بالسلامة الصحية والقدرة على العمل لساعات الدوام المطلوبة.

د - المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية:

- أن يكون له مشاركة فعالة مع الطلاب من خلال الأنشطة المختلفة.
- أن يكون لديه رؤية مستقبلية للأنشطة الطلابية داخل الكلية.
- يتيح الفرصة الكاملة لمشاركة في الأنشطة الطلابية المختلفة مع وضع الخطط المناسبة لعدم تأثر الدراسة.
- لديه رؤية لتحسين الخدمة التي يتلقاها الطلاب.

هـ - المشاركة في الأنشطة المجتمعية وأنشطة الجودة:

- القدرة على المساهمة في أنشطة التوعية وخدمة المجتمع والأنشطة القومية
- المشاركة في أنشطة الجودة والتطوير

و - السمات الشخصية ومهارات التواصل:

- الالتزام في العمل.
- النزاهة والأمانة والشفافية.
- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين والعلاقة الطيبة معهم.
- القدرة على دعم العلاقات الاجتماعية الإيجابية بين الجميع.
- احترام خصوصية الجميع.



- تقديره لأهمية ممارسة العمل الجماعي.
- أن يتمتع بالسمعة الطيبة والمكانة العلمية المرموقة في الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.

يضاف الشروط الآتية لكل منصب:

العميد

- حاصل على دكتوراه في أحد فروع طب الفم والأسنان.
 - حاصل على درجة الاستاذية لمدة لا تقل عن 5 أعوام
 - صلات متسعة مع الجامعات المختلفة وعلاقات بكليات طب الأسنان الأخرى.
 - سابق الخبرة الادارية.
- يتم اختيار عميد الكلية من قبل السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة

الوكلاء

- حاصل على دكتوراه في أحد فروع طب الفم والأسنان.
 - حاصل على درجة الاستاذية.
 - القدرة على المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
 - أن يكون عضوا في اللجان الداخلية بالكلية.
 - خبرة بأعمال الكنترول وأعمال المجالس المختلفة.
 - خبرة كافية بأعمال الجودة
- يتم اختيار الوكلاء من قبل اللجنة المختصة ويتم الاعتماد من قبل السيد الاستاذ الدكتور رئيس الجامعة

رؤساء الاقسام

- حاصل على دكتوراه في القسم المختص.
- حاصل على درجة الاستاذية.

- القدرة على المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرامج.
- خبرة كافية بأعمال الجودة.
- القدرة على إعداد المقررات التعليمية والكتب والمؤلفات الدراسية الخاصة بقسمه.
- القدرة على المساهمة في تطوير طرق التدريس، واستخدام تكنولوجيا الاتصال في العملية التعليمية.
- القدرة على المشاركة في تقويم المناهج الدراسية، وتطويرها؛ لمسايرة نظم التعليم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.

يتم الاختيار من قبل اللجنة المختصة ويتم الاعتماد من قبل السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

- أن يكون حاصلًا على دورات تدريبية متعددة في مجال الجودة.
- أن يكون لديه القدرة على تحمل المسؤولية والدقة والسرعة في إنجاز العمل.
- أن يتمتع بالسمعة الطيبة وحب الأعضاء داخل الكلية.
- لديه القدرة على التقييم الذاتي.
- سابق الخبرة في مجال الجودة.

يتم الاختيار من قبل اللجنة المختصة ويتم الاعتماد من قبل السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية

مديرى الوحدات الأخرى واللجان

- أن يكون ذو طابع قيادي وشخصية حازمة.
- أن يكون له قدرة على انشاء بيئة عمل ابداعية.
- يفضل من له خبرة ومشاركة في عمل وتنفيذ مشروعات سابقة.
- يتمتع بالنزاهة والشفافية.
- العلاقة الطيبة والتعاون مع اعضاء هيئة التدريس.
- أن يكون واعيا بفكرة التطوير والجودة.

- توفير الخدمة للمستفيدين في افضل صورته ممكنة.
 - لديه خبرة ودراية بالعمل الخاص بخدمة المجتمع والمشاركة المجتمعية.
- يتم الاختيار من قبل السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية

ثانيا: معايير اختيار القيادات الإدارية

- أن يكون لديه خبرة في مجال العمل الإداري تمكنه من شغل هذا المنصب.
- إجادة التعامل مع الحاسب الآلي.
- الحصول على مؤهل جامعي.
- الحصول على تقدير جيد جدا على الأقل في آخر ثلاثة تقارير تقييم الأداء.
- عدم توقيع أي جزاءات عليه في السنوات الخمس الأخيرة.
- مشاركته في تطوير العمل الإداري بالكلية خلال السنوات الثلاث الأخيرة.
- التمتع بحسن السيرة ومكارم الأخلاق في تعامله مع الآخرين.
- الحصول على دورات تدريبية

رئيس اللجنة
د/ خالد توفيق
٩
٢٠١٩

عضو اللجنة
د/ عاطف الشحات
١٢

عضو اللجنة
د/ أسماء جاد الله